



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

TÜRK HALK BİLİMİ
UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

Birim İç Değerlendirme Raporu
(BİDR)

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TÜRK HALK BİLİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2024
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Liderlik yaklaşımları uygulamaya alınmış ve iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturulmuştur. Kalite güvence kültürünü içselleştirmek için kalite biriminin eğitim faaliyetlerine katılım sağlanmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Merkez'in yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması, görev tanımları ve iş akış süreçleri Resmî Gazete'nin 20 Ağustos 2016 Cumartesi, 29807 Sayısında yayımlanan "Kastamonu Üniversitesi Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği"ne göre düzenlenmiştir. Merkezin yönetim organları "Müdür, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu"dur. Bunlar Merkezin internet sayfasında yayımlanmıştır. ([Kanıt A.1.1.1](#), [Kanıt A.1.1.2](#), [Kanıt A.1.1.3](#))

Kanıtlar:

(1) Kanıt A.1.1.1

Kastamonu_Üniversitesi_Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_Yönetmeliği

(2) Kanıt A.1.1.2 Kalite_Komisyonu

(3) Kanıt A.1.1.3 Danışma_Kurulu

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Birim tarafından gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilecek faaliyetlere ilişkin faaliyet planlanmıştır ([Kanıt A.1.4.1](#), [Kanıt A.1.4.2](#))

Kanıtlar:

(4) Kanıt A.1.4.1 Toplantı_Gündem_Formu

(5) Kanıt A.1.4.2

Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_Müdürlüğü_Toplantı_Kararları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=3: Birimde tanımlı süreçler doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birim web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur ([Kanıt A.1.5.1](#)).

Kanıtlar:

(6) Kanıt A.1.5.1: Birim_Web_Sayfası

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini uygulamaya başlamıştır. Performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde tanımlanmış ve birime özgü misyon, vizyon ve politikalar bulunmaktadır.

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir ([Kanıt A.2.1.1](#)).

Kanıtlar:

(7) Kanıt A.2.1.1 Misyon_Vizyon_Kalite_Politikası

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Mevcut dönemi kapsayan stratejik plan hazırlanmıştır ([Kanıt A.2.2.1](#)).

Kanıtlar:

(8) Kanıt A.2.2.1 2024_Yıllık_Hedef_ve_Faaliyet_Planı

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Birimde performans yönetim mekanizmaları bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir ([Kanıt A.2.3.1](#)).

Kanıtlar:

(9) Kanıt A.2.3.1 Birim_Faaliyet_Raporu

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır ([Kanıt A.3.4.1](#), [Kanıt A.3.4.2](#)).

Kanıtlar:

(10) Kanıt A.3.4.1 Etkinlik_Organizasyonu_İş_Akış_Şeması

(11) Kanıt A.3.4.2 İç_Paydaş_Toplantısı_Gündem_Maddeleri

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılan Liderlik, Yönetim ve Kalite Planında üniversitemizin iç ve dış paydaşları ilan edilmiştir. Buna uygun olarak belirlenen iç ve dış paydaş listeleri Merkez internet sayfasında kamuoyuna sunulmuştur ([Kanıt A.4.1.1](#)). Paydaş katılım mekanizmaları işlemektedir ([Kanıt A.4.1.2](#)).

Kanıtlar:

(12) Kanıt A.4.1.1 İç_ve_Dış_Paydaşlar

(13) Kanıt A.4.1.2

Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_İç_Paydaş_Toplantısı

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Birimimiz kültürel faaliyetler için üniversitemizin mekân desteklerinden faydalanmaktadır. Planlanan kültürel faaliyetler Üniversite geneline duyurulmaktadır ([Kanıt B.3.5.1](#)).

Kanıtlar:

(14) Kanıt B.3.5.1

Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_2024_Yılı_Faaliyetleri

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz oluşturulamamıştır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Merkezin araştırma süreçlerini planlaması yönetmelik doğrultusunda yapılmaktadır ([Kanıt C.1.1](#)).

Kanıtlar:

(15) Kanıt C.1.1

Kastamonu_Üniversitesi_Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_Yönetmeliği

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmamaktadır.

Merkezin Yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmamaktadır ([Kanıt D.1.1.1](#), [Kanıt D.1.1.2](#)).

Kanıtlar:

(16) Kanıt D.1.1.1

Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_Müdürlüğü_Toplantı_Kararları

(17) Kanıt D.1.1.2 2024_Yıllık_Hedef_ve_Faaliyet_Planı

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmamaktadır.

Birimin hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri bulunmamaktadır. Merkezin toplumsal katkısı faaliyet raporları ve planlarıyla takip edilmektedir ([Kanıt D.2.1.1](#), [Kanıt D.2.1.2](#)).

Kanıtlar:

(18) Kanıt D.2.1.1 2024_Yıllık_Hedef_ve_Faaliyet_Planı

(19) Kanıt D.2.1.2

Türk_Halk_Bilimi_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_2024_Yılı_Faaliyetleri

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon ve vizyonunu bulunmamaktadır.

Birimin amaç, süreç, plan ve raporları internet sayfasından ilan edilmiştir.

Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri çeşitlendirilmelidir. Çeşitli gün ve haftalara ilişkin etkinlikler düzenlenmelidir. Bu etkinlikler düzenlenirken UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras Listeleri'nde yer alan ve Türk kültürünü yansıtan unsurlara, UNESCO Anma ve Kutlama Yıldönümleri'nde merkezin çalışma alanına giren programlara yer verilmelidir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

Birimin faaliyetleri ilgili birimlerce takip edilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak sağlanmalıdır.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

Merkezin Yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

Birimin toplumsal katkı faaliyetleri yükseltilmelidir. Merkezin hedefleri doğrultusunda Türk kültürünün zenginliğini fark ettirmek ve kültürün zenginliğine katkı sağlamak amacıyla toplumsal katkı faaliyetleri artırılmalıdır. Bu konuda ilköğretim, ortaöğretim, üniversite öğrencilerine ve Kastamonu halkına yönelik toplumsal katkı faaliyetleri düzenlenmelidir.

İYİLEŞTİRMELER

Birimde kalite anlayışına bağlı olarak "Kalite Komisyonu" oluşturulmuştur.

Birimde iç paydaşlar belirlenerek "İç Paydaş Toplantısı" yapılmıştır.

Danışma kurulu oluşturulmuş ve toplanılarak kurulun görüşleri alınmıştır.